

Polityka różnorodności AC S.A.

Głównym celem stosowanej przez Spółkę polityki różnorodności w odniesieniu do jej władz oraz kluczowych menedżerów jest zapewnienie wszystkim równych szans w dostępie do najwyższych stanowisk oraz przełamywanie stereotypów. Z wyjątkiem wymogów wynikających z przepisów powszechnie obowiązującego prawa, AC S.A. nie stosuje w tym zakresie żadnych ograniczeń. Rzeczywisty potencjał osób zajmujących kluczowe stanowiska w Spółce oparty jest przede wszystkim na ich wiedzy i kwalifikacjach, profesjonalizmie oraz bogatym doświadczeniu zawodowym.

Spółka jest zdeterminowana, aby stworzyć środowisko pracy wolne od wszelkiego rodzaju uprzedzeń, dyskryminacji czy nierównego traktowania. Pracownicy Spółki są zróżnicowani m.in. pod względem płci, kierunku wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego, dużą część z nich stanowią osoby niepełnosprawne. Osoby podejmujące decyzję w sprawie wyboru Członków Zarządu AC S.A. są świadome znaczenia różnorodności w doborze osób zasiadających we władzach Spółki, dlatego też konsekwentnie dążą do jej zapewnienia. Również decyzje personalne Spółki w odniesieniu do jej kluczowych menedżerów ukierunkowane są na osiągnięcie celu, jakim jest wzbogacenie wartości przedsiębiorstwa różnorodnością punktów widzenia, życiowych osiągnięć i aspiracji. Spółka jest otwarta na wszelkie różnice poglądów i stylów zarządzania. Pracownicy AC S.A. to osoby wykazujące się wszechstronnymi umiejętnościami, reprezentujące odmienne style myślenia oraz mające odmienne doświadczenia życiowe i zawodowe.

Nadrzędnym celem Spółki na tym polu jest stworzenie kultury organizacyjnej gwarantującej wzajemne poszanowanie i wspieranie się wszystkich członków organów i kluczowych menedżerów w codziennych obowiązkach oraz zapewnienie między nimi niczym nieskrępowanego dialogu. Spółka jest w pełni świadoma, że zróżnicowany zespół stanowi jeden z istotniejszych czynników mających wpływ na przyszłość jej działań i prowadzi do poprawy funkcjonowania przedsiębiorstwa.

14.10.2016 r.